



Министерство образования Кузбасса

Государственное профессиональное образовательное учреждение
"МАРИНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ"

Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов

СМК-П-109-01-04-2023

Экземпляр _____

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОУ МПТ

М.В. Бубнова

« 06 » марта 2023 г.

Приказ № 151/с
от « 06 » марта 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫЯВЛЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В ГПОУ МПТ

2023

	Должность	Ф. И. О./Подпись	Дата
Согласовано	Заместитель директора по БЖ	Грищенко А.С./	03.03.23
Версия: 4.0			Стр. 1 из 11



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в Государственном профессиональном образовательном учреждении «Мариинский политехнический техникум» (далее - Техникум) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников техникума (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для Техникума).

1.2. Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов - это локальный нормативный акт Техникума, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Основные понятия, используемые в данном положении, отвечающие требованиям, регламентированным Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

* «конфликт интересов» - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

* «личная заинтересованность»- возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполнения работ или каких – либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, состоящее с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными и иными близкими отношениями.

2. КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Техникума вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с Техникумом на основе гражданско- правовых договоров.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В ТЕХНИКУМЕ

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов положены следующие принципы:



обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Техникума при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;

защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Техникумом.

4. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ ТЕХНИКУМА И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГПОУ МПТ.

4.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов: раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу; раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность; разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.4. Прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в Техникуме ведет комиссия по противодействию коррупции, в виде уведомления в письменном виде.

4.5. Техникум берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена членами комиссии по противодействию коррупции с целью оценки серьезности возникающих для Техникума рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.6. Итогом урегулирования конфликта интересов могут стать следующие решения:

4.6.1. Решение, что сведения, которые были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, не нуждаются в специальных способах урегулирования.

4.6.2. Решение, что конфликт интересов имеет место, при этом могут использоваться различные целесообразные способы его разрешения, в том числе: ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника; добровольный отказ работника Техникума или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые



находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов; пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника; перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов; отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Техникума; увольнение работника из Техникума по инициативе работника.

4.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее "мягкая" мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Техникума.

5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов: при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей - руководствоваться интересами Техникума без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей; избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов; раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение может быть изменено и дополнено в установленном в Техникуме порядке.

6.2. Настоящее Положение составлено на 5 страницах, в одном подлинном экземпляре, хранящемся у специалиста по системе менеджмента качества, копия положения – у заместителя директора по БЖ.



Лист регистрации ознакомления

№	Факт ознакомления	Дата	Ф.И.О.	Подпись
1	Ознакомлена	13.03.2023	Л.А. Ходур	
2	Ознакомлена	13.03.2023	Т.А. Ставля	
3	Ознакомлена	13.03.2023	Е.Ю. Качанов	
4	Ознакомлена	13.03.2023	В.Н. Шведанов	
5	Ознакомлена	13.03.2023	Н.М. Бадир	Мам-
6	Ознакомлена	13.03.2023	А.А. Тонизаев	
7	Ознакомлен	13.03.2023	Р.В. Иванов	
8	Ознакомлена	13.03.2023	Е.Н. Лакота	
9	Ознакомлена	13.03.2023	А.Ю. Савина	
10	Ознакомлена	13.03.2023	В.В. Федосеев	
11	Ознакомлена	13.03.23	Мобачев М.А.	
12	Ознакомлена	13.03.23	Кабанов Е.Н.	
13	Ознакомлена	13.03.23	Женякин Е.Г.	Ев-
14	Ознакомлена	13.03.23	Сиверцова А.Н.	
15	Ознакомлена	13.03.23	Горлова Т.Ю. Горнов	
16	Ознакомлена	13.03.23	Богачева С.Ю.	
17	Ознакомлена	13.03.23	Аносимова	



№	Факт ознакомления	Дата	Ф.И.О.	Подпись
18	Ознакомлена	14.03.2023	Жукова А.Н.	Жу
19	Ознакомлена	14.03.2023	Мурзюнова О.С.	Мур
20	Ознакомлена	14.03.2023	Александров Н.В.	Ал
4	Ознакомлена	14.03.2023	Григорьев А.И.	Гри
22	Ознакомлена	14.03.2023	Шаркунов И.А.	Шар
23	Ознакомлена	14.03.2023	Ефременко Е.И.	Еф
24	Ознакомлена	14.03.2023	Мочалов Т.А.	Моч
25	Ознакомлена	14.03.2023	Иванов О.В.	Ив
26	Ознакомлена	14.03.2023	Козлова С.С.	Коз
27	Ознакомлена	14.03.2023	Затонская В.Р.	Зат
28	Ознакомлена	14.03.2023	Подберезина Н.А.	Под
29	Ознакомлена	14.03.2023	Сергеев Т.В.	Сер
30	Ознакомлена	14.03.2023	Андреева Т.В.	Анд
31	Ознакомлена	14.03.2023	Шевченко Е.В.	Шев
32	Ознакомлена	14.03.2023	Лугинская О.В.	Луг
33	Ознакомлена	14.03.2023	Губанова А.П.	Губ
34	Ознакомлена	14.03.2023	Подберезина Н.А.	Под



№	Факт ознакомления	Дата	Ф.И.О.	Подпись
35.	Ознакомлено	14.03.2023	Жердева	Жердева
36.	Ознакомлена	14.03.2023	Шейбакова ЗР	Шейбакова
37.	Ознакомлен	14.03.2023	Песоваров ВМ	Песоваров
38.	Ознакомлен	14.03.2023	Лукин В.С.	Лукин
39.	Ознакомлено	14.03.2023	Горбунин АР	Горбунин
40.	Ознакомлена	14.03.23	Юрина С.?	Юрина
41.	Ознакомлена	14.03.23	Комарова А.И.	Комарова
42.	Ознакомлен	14.03.23	Корнев В.О.	Корнев
43.	Ознакомлена	14.03.23	Шелева И.И.	Шелева
44.	Ознакомлена	14.03.23	Соловьева Н.В.	Соловьева
45.	Ознакомлена	14.03.23	Густомская	Густомская
41.	Ознакомлен	14.03.23	Кремлев	Кремлев
42.	Ознакомлена	14.03.23	Богачева	Богачева
43.	Ознакомлена	14.03.23	Матеева О.В.	Матеева
44.	Ознакомлен	14.03.23	Коротков Д.В.	Коротков
45.	Ознакомлена	14.03.23	Калмыкова	Калмыкова
46.	Ознакомлена	14.03.23	Берушева Н.Т.	Берушева
47.	Ознакомлена	14.03.23	Кравцова А.А.	Кравцова
48.	Ознакомлен	14.03.23	Авдеев С.А.	Авдеев



№	Факт ознакомления	Дата	Ф.И.О.	Подпись
49	Ознакомление	14.03.23	Лонгфев С.В.	
50	Ознакомление	14.03.23	Жукова И.Б.	
51	Ознакомление	14.03.23	Масова К.О.	
52	Ознакомление	14.03.23	Руднев И.Б.	
53	Ознакомление	14.03.23	Курочкин Т.И.	
54	Ознакомление	21.03.23	Кузнецова А.В.	
55	Ознакомление	21.03.23	Бабунин	
56	Ознакомление	21.03.23	Грищенко И.Б.	
57	Ознакомление	21.03.23	Жукова А.А.	
58	Александр Л.В.	21.03.23	Александр Л.В.	
59	Петренко И.В.	15.05.23	Ознакомление	
60	Кебев С.В.	26.06.23	Кебев С.В.	
61	Ознакомление	26.06.23	Потворов	
62	Ознакомление	30.08.23	Добровин И.В.	
63	Ознакомление	01.09.23	Щербанов	
64	Ознакомление	12.09.23	Иванова А.А.	
65	Ознакомление	22.09.23	Иванова И.А.	



Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номер пункта (подпункта)			Дата внесения изменения	Всего листов в документе	Подпись ответственного за внесение изменений
	Измене нного	Нового	Изъятото			